

Приложение
к постановлению администрации
Воскресенского муниципального округа
Нижегородской области
от 26.02.2026 № 187

«Утверждено
постановлением администрации
Воскресенского муниципального округа
Нижегородской области
от 22 февраля 2023 года №186

**Положение
об оплате труда и оказании материальной помощи работникам муниципаль-
ного казенного учреждения «Центр обеспечения безопасности» Воскресенско-
го муниципального округа Нижегородской области**

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения безопасности» Воскресенского муниципального округа Нижегородской области (далее по тексту – работники) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Нижегородской области и Воскресенского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.2. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

1.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников, занимающих должности служащих, и работников, работа-

ющих по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, установленных Правительством Нижегородской области.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы в зависимости от занимаемой должности, профессии, повышающих коэффициентов специфики управления (службы), компенсационных и стимулирующих выплат работникам устанавливаются руководителем в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

1.5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, и осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимального размера оплаты труда, то производится гарантированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.11. Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников определяется исходя из:

- минимальных окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ;
- повышающих коэффициентов по занимаемым должностям служащих и профессиям рабочих к минимальным окладам (должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы;
- повышающего коэффициента специфики по профессии рабочих;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
- иных выплат.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к ПКГ, с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ, повышающего коэффициента в зависимости от занимаемой должности служащих и профессий рабочих, коэффициента специфики по профессиям рабочих и персонального повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.1.2. настоящего Положения.

2.1.2. Настоящим Положением работникам, осуществляющим деятельность по должностям служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к установленным постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 года N 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области" минимальным размерам окладов (минимальным размерам должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в зависимости от квалификационного уровня и повышающий коэффициент специфики учреждения.

2.1.3. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к установленным постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 года N 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области" минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих и повышающий коэффициент специфики учреждения:

2.1.3.1.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 5708 рублей					
1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	Уборщица служебных помещений	1,0	1,0	5708
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 6474 рублей					
1 квалификационный уровень	5 квалификационный разряд	Водитель автомобиля	1,11	1,0	7187
	4 квалификационный разряд	Пожарный	1,0	1,0	6474

2.1.3.2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

ПКГ Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Минимальный размер должностного оклада – **7751** рублей

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфика учреждения	Должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	Механик	1,0	1,11	8604
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	1,0	1,0	7751

2.1.3.3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

ПКГ Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Минимальный размер должностного оклада – **18531** рубль

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфика учреждения	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	Директор	1,0	1,2	22238

2.1.4.Инструктору противопожарной профилактики устанавливается ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.05.2008 года № 242 н:
Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Минимальный размер должностного оклада – **7751** рубля

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к профессиональной квали-фик.группе	Повышающий коэф-т по профессии	Повышающий коэф-т специ-фики учреждения	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор противопожарной профилактики	1,0	1,11	8604

2.1.5.Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности (профессии) и коэффициент специфики учреждения к минимальному должностному окладу, ставке заработной платы образуют оклад (ставку заработной платы), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы).

2.1.6.Индексация окладов (ставок заработной платы) работников , не являющимся муниципальными служащими производится в пределах средств фонда заработной платы, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год.

2.2.Выплаты стимулирующего характера

2.2.1.В соответствии с постановлением администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 9 апреля 2014 года № 493 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Воскресенского муниципального района» устанавливается следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

2.2.2.Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно с учетом:

- интенсивности и напряженности работы;
- выполнения срочных работ;
- особого режима работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы).

№ п/п	Должность	Вид доплаты	Размер выплат в процентах от минимального оклада по должности.

1	Директор	интенсивность	До 160
2	Инструктор противопожарной профилактики	интенсивность	До 270
3	Механик	интенсивность	До 250
4	Инспектор по кадрам	интенсивность	До 250
5	Пожарный	интенсивность	До 40
6	Водитель автомашины	интенсивность	До 40
7	Уборщица служебных помещений	интенсивность	До 45

Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

2.2.3. Настоящим Положением предусматривается установление работникам повышающего персонального коэффициента к окладу (ставке заработной платы) с целью стимулирования к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, за выполнение особо важных и ответственных работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) и его размерах принимается работодателем персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (ставки заработной платы) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (ставка заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

В тех случаях, когда определен конкретный вид работы (его качественное и количественное описание), выполняемый работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни видов работ должны быть первоначально распределены по соответствующим ПКГ в локальном нормативном акте.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) не образует новый оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы).

2.2.4. Повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной отрасли работникам:

№ п/п	Должность
1	Водитель автомашины

2	Пожарный
3	Инструктор противопожарной профилактики

Устанавливаются следующие размеры повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 15 лет - 0,1;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,15.

Повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего трудового стажа следующим работникам:

№ п/п	Должность
1	Директор
2	Механик
3	Инспектор по кадрам
4	Уборщица служебных помещений

Устанавливаются следующие размеры повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 15 лет - 0,1;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,15.

2.2.5. При премировании по итогам работы (месяц, квартал, год) учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Перечень оснований	Должность	Размер выплат в процентах от минимального оклада по должности, ставки заработной платы (месяц)
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);	Директор, инструктор противопожарной профилактики, механик, инспектор по кадрам, пожарный, водитель пожарной автомашины;	До 30
	Уборщица служебных помещений	До 15

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

2.2.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.3. Материальная помощь

2.3.1. Материальная помощь работникам муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения безопасности» и ее структурных подразделений оказывается, в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, в размере двух должностных окладов в год в пределах средств, предусмотренных на оплату труда следующим работникам:

№ п/п	Должность
1	Старший водитель пожарной автомашины
2	Водитель пожарной автомашины
3	Пожарный
4	Инструктор противопожарной профилактики
5	Механик
6	Инспектор по кадрам
7	Директор
6	Уборщица служебных помещений

В связи с экстремальными случаями, связанными с ухудшением материального положения работника, в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети), либо смертью самого работника и в других случаях, материальная помощь может быть оказана из средств фонда оплаты труда по решению работодателя.

2.3.2. В пределах средств фонда заработной платы может быть выплачено единовременное денежное поощрение при достижении возраста 60 и 65 лет. Решение о выплате единовременного денежного поощрения и его конкретных размерах принимает работодатель

2.4. Выплаты компенсационного характера

2.4.1. В соответствии с постановлением главы местного самоуправления района от 09.04.2014 года № 493 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Воскресенского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Воскресенского района» устанавливается следующий перечень выплат компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от минимального оклада по должности или в денежном выражении. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время:

№ п/п	Перечень оснований	Должность	Размер выплат в процентах от оклада ставки заработной платы
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	Пожарный, водитель пожарной автомашины	20

Доплата за каждый час работы в ночное время определяется путем деления оклада (ставки заработной платы) работника на месячную норму часов рабочего времени и умножения на установленный размер процента.

2.4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы сверх ставки (оклада), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада) сверх ставки (оклада) за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4.9. Оплата за работу в выходные дни работникам, у которых работа носит сменный характер, отработанные часы в выходные дни (по графику) оплачиваются в одинарном размере.

2.4.10. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда,

включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Часы, отработанные в выходные и праздничные дни, при расчете сверхурочных часов не учитываются.

2.4.11.Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

».